

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบางพลี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางพลี ที่ ๒๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(ไพโรจน์ เพ็ชรพลอย)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางพลี

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๒	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๔	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๕	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานป้องกันและปราบปราม						
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	๓	๔	๑๒	สูง

งานจรรยา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับ	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	การออกไปสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
งานสืบสวน						
๑	การจับกุมตัวผู้ต้องหา	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	การทำบันทึกจับกุมตัวและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๓	๑	๓	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางพลี

ที่ ๒๕๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรบางพลี” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางพลี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบางพลี

/.-พลัดันให้...


- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบางพลี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางพลี รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางพลี ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ไพโรจน์ เพ็ชรพลอย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางพลี

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑๕	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ให้มีคณะกรรมการหลายฝ่ายร่วมพิจารณา ห้ามมิให้มีการเสนอของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ ต่อผู้ประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้แบบประเมินที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินสามารถอุทธรณ์หรือขอทบทวนได้ จัดเก็บเอกสารการพิจารณาไว้อย่างเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ 	ทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาน์ พืชระบุญเรือง สว.อก.สภ.บางพลี
๒	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๘	<ul style="list-style-type: none"> แยกหน้าที่ระหว่างผู้อนุมัติ ผู้เบิกจ่าย และผู้ตรวจสอบ ใช้ระบบบัญชีที่ตรวจสอบย้อนกลับได้ ห้ามจ่ายเงินโดยไม่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายให้ครบถ้วนก่อนอนุมัติ ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามการเบิกจ่าย มีการตรวจสอบภายในและภายนอกตามระยะเวลา 	ทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาน์ พืชระบุญเรือง สว.อก.สภ.บางพลี
๓	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๙	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำทะเบียนพัสดุและระบบการตรวจนับเป็นประจำ แยกหน้าที่ระหว่างผู้รับพัสดุ ผู้เบิก และผู้ตรวจสอบ ห้ามมิให้มีการแจกจ่ายพัสดุโดยไม่ผ่านขั้นตอนที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำบันทึกการรับ-จ่ายพัสดุไว้อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบของตรงตามรายการก่อนรับและแจกจ่าย ทำการตรวจนับประจำปีโดยผู้ตรวจสอบภายใน 	ทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาน์ พืชระบุญเรือง สว.อก.สภ.บางพลี
๔	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแม่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๖	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามระเบียบพัสดุภาครัฐอย่างเคร่งครัด มีคณะกรรมการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างแบบคณะกรรมการ ห้ามรับผลประโยชน์หรือของขวัญจากผู้เสนอราคา 	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP จัดประชุมพิจารณาข้อเสนอโดยมีบันทึกการประชุมชัดเจน ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขายตามเงื่อนไขอย่างละเอียด 	ทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาน์ พืชระบุญเรือง สว.อก.สภ.บางพลี
๕	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ	๑๖	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการยื่นขอและติดตามสถานะ มีคู่มือขั้นตอนการดำเนินงานที่เปิดเผย 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นคำขออย่างครบถ้วนและรัดกุม บันทึกข้อมูลในระบบแบบเรียลไทม์เพื่อป้องกันการแทรกแซง จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสหากพบการทุจริต 	ทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาน์ พืชระบุญเรือง สว.อก.สภ.บางพลี

		ให้บริการ		ต่อสาธารณชน • ห้ามเจ้าหน้าที่รับสิ่งของหรือ ผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้ยื่นคำขอ			
--	--	-----------	--	---	--	--	--

งานป้องกันและปราบปราม

๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑๕	๑.มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย ๒.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑.มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน ๒.ในการประชุมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.ป.ฯ สวป. เวร ๗-๐ จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ ร้อยเวร ๒-๐ และสายตรวจทุกเช้า ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม / ประชุมปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง	ร้อยเวร ๒-๐ ประจำผลัด ที่จับกุม / สวป. เวร ๗-๐ / พ.ต.ท.เถลิงเกียรติ มณีอินทร์ รอง ผกก.ป.
๒	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑๕	๑.มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย ๒.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑.มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน ๒.ในการประชุมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.ป.ฯ สวป. เวร ๗-๐ จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ ร้อยเวร ๒-๐ และสายตรวจทุกเช้า ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม / ประชุมปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง	ร้อยเวร ๒-๐ ประจำผลัด ที่จับกุม / สวป. เวร ๗-๐ / พ.ต.ท.เถลิงเกียรติ มณีอินทร์ รอง ผกก.ป.
๓	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำความผิด	๑๒	๑.มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ	๑.มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน ๑๙๑ จะต้องรายงานเหตุให้ศูนย์ ๑๙๑ จังหวัดสมุทรปราการทราบ	ทุกครั้งเมื่อมีการรับแจ้งเหตุ / ประชุมปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวร/ ร้อยเวร ๒-๐ ประจำผลัด/สวป. เวร ๗-๐ และ พ.ต.ท.เถลิงเกียรติ มณีอินทร์ รอง ผกก.ป.

งานจราจร

๑	การจับกุมผู้กระทำความผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับ	๒๐	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม / ประชุมปล่อยแถวทุกครั้ง	พ.ต.ท.ยุทธชัย สุดแสน์ สว.จ.ร.ส.ก. บางพลี / เวร ๖-๐ ทุกผลัด
๒	การออกไปสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง		๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม / ประชุม	พ.ต.ท.ยุทธชัย สุดแสน์ สว.จ.ร.ส.ก. บางพลี

			๒๐	อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ปล่อยแถวทุกครั้ง	/เวร๖-๐ ทุกผลัด
--	--	--	----	---	---	------------------	-----------------

งานสืบสวน

๑	การจับกุมตัวผู้ต้องหา	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ ได้รับโทษน้อยลง มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒๐	๑. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำต่อบุคคลสูญหาย ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม/ประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยเวรสืบสวนประจำผลัด ที่จับกุม/พ.ต.ต.สันติราษฎร์ เงินมัน สว.สส.สภ.บางพลี/พ.ต.ท.ภาวัต รัตนารักษ์ รอง ผกก.สส.สภ.บางพลี
๒	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒๐	๑. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำต่อบุคคลสูญหาย ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม/ประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยเวรสืบสวนประจำผลัด ที่จับกุม/พ.ต.ต.สันติราษฎร์ เงินมัน สว.สส.สภ.บางพลี/พ.ต.ท.ภาวัต รัตนารักษ์ รอง ผกก.สส.สภ.บางพลี
๓	การทำบันทึกจับกุมตัวและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๑๖	๑. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำต่อบุคคลสูญหาย ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน ๒. จัดการประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อย่าง	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม/ประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยเวรสืบสวนประจำผลัด ที่จับกุม/พ.ต.ต.สันติราษฎร์ เงินมัน สว.สส.สภ.บางพลี/พ.ต.ท.ภาวัต รัตนารักษ์ รอง ผกก.สส.สภ.บางพลี

งานสอบสวน

๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์		๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

	ต่อ พงส.	เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๓	เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่าง		สว.(สอบสวน)ฯ
--	----------	---	---	--	---	--	--------------

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ไพโรจน์ เพ็ชรพลอย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางพลี

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗